Article Date	Headline / Summary	Publication
20 Jun 2026	A cover that helps absorb the shock of pink slip	Financial Express (Gujarati)

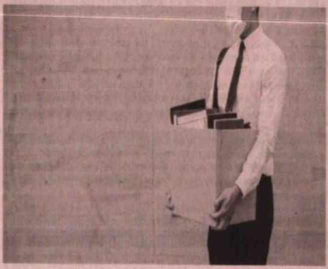
પર્સનલ ફાઇનાન્સ: જોબ લોસ કવર ખાતરી આપે છે કે નોકરી જાય તો પણ નાણાકીય આયોજનો ખોરવાય નહીં

પિન્ક સ્લિપના આંચકાને સમાવવામાં મદદ કરતું કવર

અમરનાથ સક્સેના

જોબ લોસ કવર એ ખાસ વીમા લાભ છે જે બિનસ્વૈચ્છિક બેરોજગારીના કેસમાં નાણાકીય સહાય પૂરી પાડે છે. તમારા અંકુશ બહારના કારણોસર જોબ ગૂમાવવાના કારણોને આ વીમો કવર કરે છે જેવા કે વીલિનીકરણ, એક્વિઝિશન્સ, કોસ્ટ-કટિંગ, કે કામગીરી બંધ થવાથી. આ વીમો એવી પરિસ્થિતિઓને પણ કવર કરે છે કે જેમાં બિમારી કે ઇજાના કારણે તમે કામગીરી કરી શકતા નથી.

આ લાભ સામાન્ય રીતે ગ્રેડેડ મન્થલી ચૂકવણીના રૂપમાં ચૂકવવામાં આવે છે, કામચલાઉ આવક સપોર્ટની ઓફર કરે છે જે કવરેજ અને આ માટે સ્વીકારવામાં આવેલા સમયગાળા મુજબ રહે છે. તે પગારદાર કર્મચારીઓ માટે કે જેઓ કંપનીના ડાયરેક્ટ પે-રોલ પર છે, અને આમાં કામચલાઉ, કોન્ટ્રેક્ટ્યુઅલ અને પ્રોબેશનરી કર્મચારીઓનો સમાવેશ થતો નથી.



સ્વીકારાયેલા મહિનાઓની સંખ્યા માટે સંમત રકમ દર મહિને ચૂકવવામાં આવે છે અથવા તો વીમેદાર નવી નોકરી ન મેળવે ત્યાં સુધી ચૂકવવામાં આવે છે, બેમાંથી જે વહેલું બનતું હોય. ચૂકવણી શરૂ થાય તે પહેલા આમાં વેઇટિંગ પિરિયડ પણ રહેતો હોય છે. જો તમારા માલિક તમને સેવરાન્સ પે કે પગાર નોટિસના બદલામાં ચૂકવે છે તો આવી ચૂકવણી ઓવરલેપિંગ લાભ નિવારવા માટે એડજસ્ટેડ રહેશે.

આ કવરેજ મન્થલી પગારની ટકાવારી તરીકે મર્યાદિત છે, જે સામાન્ય રીતે ૭૦ ટકા હોય છે, જો તમારે એક કરતા વધારે પોલિસી હોય તો પણ. આ માળખું તમારા જોબ લોસ કવરને સમતુલિત અને પ્રેકટિકલ સપોર્ટ સિસ્ટમ બનાવે છે, સ્થિર ફાયનાન્સિયલ સપોર્ટની કેરિયર રૂપાંતર દરમિયાન ઓફર કરે છે અને પ્લાનને યોગ્ય અને પરવડીશકે તેવો રાખે છે.

શા માટે જોબ લોસ કવર અગત્યનું બને છે

આ રક્ષણ વગર, અચાનક તમારી જોબ ગૂમાવવાથી તાત્કાલિક તણાવનો સામનો કરવો પડે છે, ખાસ કરીને જો તમે ભાડાં, ઇએમઆઇ, સ્કૂલ ફી અને પરિવારના અન્ય ખર્ચાઓની જવાબદારી સંભાળી રહ્યા હો..આવા કેસોમાં, ઘણી વાર લોકોની બચતો પણ ખર્ચાઇ જતી હોય છે. જોબ લોસ કવર સાથે, જો કે, તમારે વિકલ્પો રહે છે જે સ્ટ્રક્ચર્ડ મન્થલી પેઆઉટસ પૂરા પાડે છે, અને વીમાના સમયગાળા દરમિયાન તમને નાણાકીય સ્થિરતા આપે છે, જ્યારે તમે નવી જોબ શોધતા હો છો.

જોબ લોસ કવરમાં ખાસ બાકાતો પણ રહેલી હોય છે જે તમે લાભનો દાવો કરો છો ત્યારે લિમિટમાં રહેતી હોય છે અને એ ખાતરી રાખે છે કે આવું રક્ષણ માત્ર બિન-સ્વૈચ્છિક બેરોજગારીના સાચા કેસોમાં જ આપવામાં આવે છે. જો તમે તમારી પસંદગી મુજબ તમારી જોબ છોડી દો તો આવું રક્ષણ મળતું નથી, જેમ કે રાજીનામુ કે નિવૃત્તિ, કેમ કે આવા નિર્ણયો સ્વૈચ્છિક હોય છે. આ જ રીતે, ગેરવર્તણૂક, ફ્રોડ કે શિસ્તના પગલાના કારણે ટર્મિનેશન હોય તો પણ આવા લાભ મળતા નથી, કેમ કે તેને જાતે જ સર્જેલા નુકસાન તરીકે ગણવામાં આવે છે.

આ ઉપરાંત, હડતાળો, લેબર વિવાદો કે પરિસ્થિતિ જેવી કે મેટરનિટી કે પેટરનિટી લીવના નોન- એક્સ્ટેન્શનને બાકાત રાખવામાં આવેલા હોય કેમ કે આવી બાબતોને અનસીન જોબ નુકસાન તરીકે ગણવામાં આવતી નથી. આખરે, આ કવર, ભારતમાં જોબ્સને લાગુ પડે છે, જેનો અર્થ એ થાય કે દેશ બહારના જોબ નુકસાનને આવો લાભ અપાતો નથી. આવી બાકાતોનો અર્થ એવો થાય છે કે સ્થિરોકરીને અચાનક અને નિવારી ન શકાય તેવા એવરોધોને કવર કરવાના હેતુથી જ બનાવવામાં આવ્યું છે, નહીં કે પ્રેડિક્ટેબલ સંજોગોના આધાર પર. આખરે, જોબ લોસ કવર તમારી ભાવિ નાણાકીય સુરક્ષાને લગતું છે. તે ખાતરી આપે છે. કે નોકરીમાં અચાનક સેટબેક તમારા નાણાકીય આયોજનોને ખોરવી નાખશે નહીં, અને અનિશ્ચિત સમયમાં રિએસ્યૂરન્સ અને સલામતી પૂરી પાડે છે.

—લેખક, બજાજ જનરલ ઇન્સ્યુરન્સમાં મુખ્ય ટેકનિકલ ઓફીસર, કોમર્સિયલ છે